

Zusammenfassung Veranstaltung Talenteschmiede 20.08.

Wir haben die Talenteschmiede bereits kennengelernt.

In der Webkonferenz stand die Frage nach Neuerungen und neuen Betrachtungen des Themas Kompetenzbewertung.

In der Webkonferenz zum Low Performer wird zu diesem Thema Bezug genommen und der Zusammenhang hergestellt.

Die Präsentation wird angehängt, interessant war die Diskussion, die in der Aufzeichnung nachvollzogen werden kann.

Menschen, egal, welcher Aufgabe sie im Unternehmen nachgehen, sollten die Frage stellen: Ist der Job, den ich tue, mein „Traumjob“, meine Berufung?

Erst dann wird er bereit sein, die optimale Leistung zu bringen. Arbeit ist für Menschen kein Luxus, sondern macht den Menschen aus. Arbeit ist nicht nur Spaß, sondern auch Notwendigkeit.

Eine Verantwortung von Führung besteht darin, sich mit „Menschen“ zu beschäftigen und sich mit ihnen auseinanderzusetzen. (→ mit sich selbst; → mit anderen)

Deshalb die Frage nach dem Traumberuf und die Rahmenbedingungen, um gut arbeiten zu können. Der Mensch ist von Hause aus neugierig und wissbegierig.

Darauf muss aufgebaut werden.

Wenn von Potential- und Kompetenzanalyse gesprochen wird gilt auch hier, die unterschiedlichen Kompetenzen von Männern und Frauen zu kennen und dann zu nutzen.

Das trifft auch die Führungskompetenzen der Unternehmerinnen und Unternehmer zu. (Hinweis auf die Arbeit mit Pferden z.B. bei Ilona Pfreundtner)

Christina Pfeiffer 21.08.