

Low Performer. Schwieriges Thema. Teure Folgen.

SiE IN DER
WIRTSCHAFT



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Wer ist der teuerste Mitarbeiter im Unternehmen?



DELTACOACH^{.DE}
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 1: Der Elefant im Raum

... das wird schon....



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 1: Der Elefant im Raum

- + Stimmung
- + Leistung
- + Vertrauen
- + Geschwindigkeit
- + Glaubwürdigkeit der Führung



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 1: Der Elefant im Raum

Was Führungskräfte tolerieren, wird
zur Kultur



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Vermeidung

Ego – Hoffnung - Harmonie



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Ego: Ich habe diese Person
eingestellt.



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Ein Fehler wird nicht kleiner, weil
man länger an ihm festhält



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Hoffnung



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Hoffnung ersetzt keine Führung



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Hoffnung ersetzt keine Führung



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 2: Warum wir nichts tun und warum das menschlich ist

Harmonie
(oder Konfliktvermeidung)



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 3: Kostenfalle Minderleister

Sichtbare Kosten:

Weniger Produktivität

Fehlzeiten

Fehler

Ausfälle



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 3: Kostenfalle Minderleister

unsichtbare Kosten

Führung verliert Glaubwürdigkeit

Kultur der Ungerechtigkeit



DELTACOACH^{.DE}

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 3: Kostenfalle Minderleister

unsichtbare Kosten

-> Leistungsträger verlieren
Motivation



DELTACOACH^{.DE}
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 3: Kostenfalle Minderleister

Leistungsträger kündigen selten
wegen des Low Performers.

Sie kündigen, weil niemand etwas
dagegen tut.



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 4: Sinnlose Arbeit macht Menschen krank

Nicht jeder Low Performer ist faul.

Viele sind schlicht am falschen Platz.

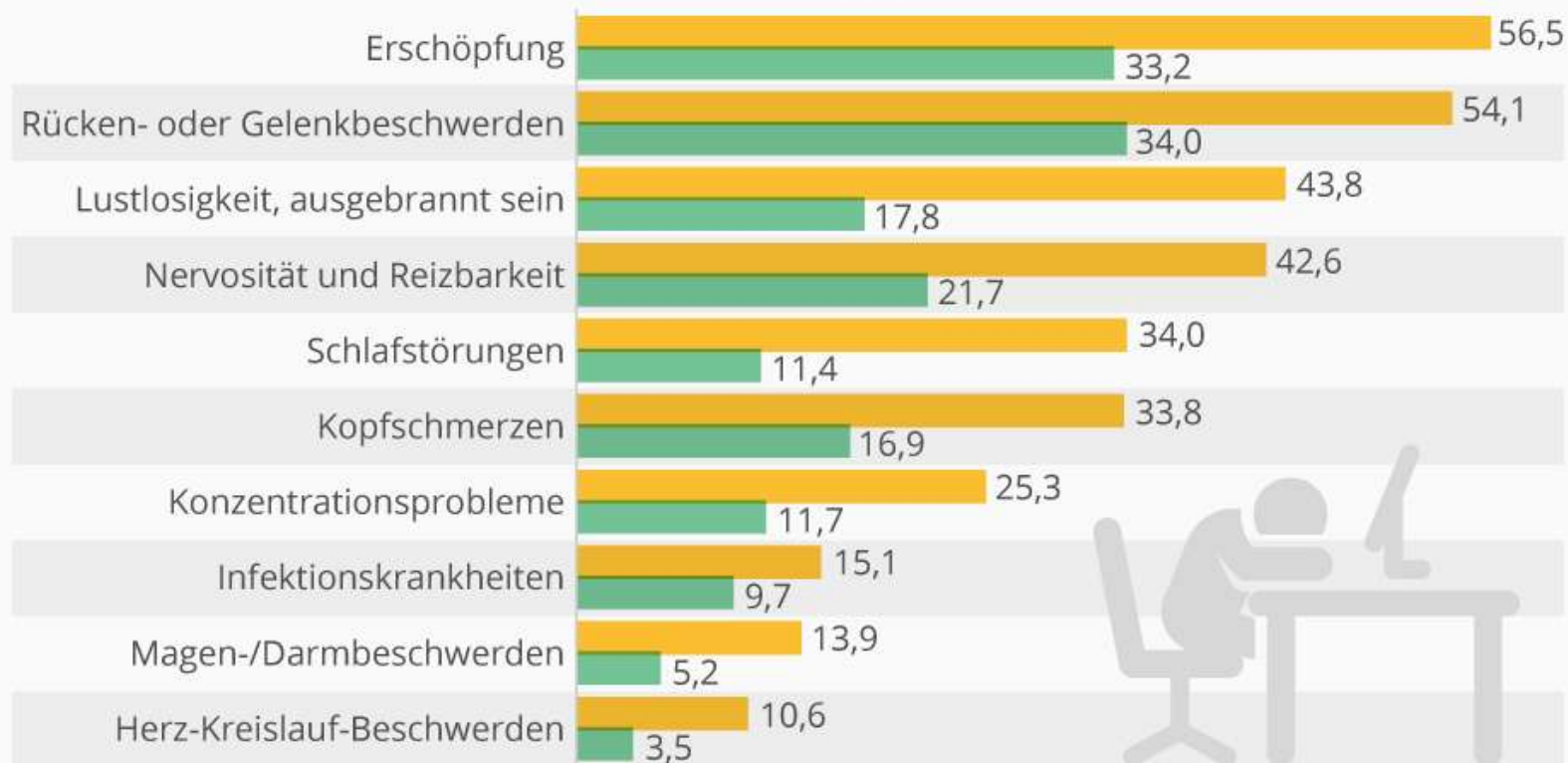


DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Sinnlose Arbeit macht krank

Arbeitsbedingte Beschwerden der Befragten nach Sinnhaftigkeit ihrer Tätigkeit (in %)*

■ Befragte mit schlechter Sinnpassung ■ Befragte mit guter Sinnpassung



These 4: Sinnlose Arbeit macht Menschen krank

Konsequenz:

MA erleben täglich:
keine Selbstwirksamkeit,
keine Erfolgserlebnisse,
permanenten Stress.
Dann sinkt Leistung und Gesundheit
gleich mit



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 4: Sinnlose Arbeit macht Menschen krank

Dauerhafte Fehlplatzierung macht krank



DELTACOACH^{.DE}
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 5: Leistung ist verschieden

- + Leistungsgefälle
- + Auslastungsgefälle
- + Einstellungsgefälle



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 6: Führung heißt Verhalten führen -> nicht Menschen verändern

Rolle als Arbeitgeber

-> Nicht Persönlichkeit verändern,
sondern Verhalten



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 6: Führung heißt Verhalten führen → nicht Menschen verändern

Wenn Verhalten sich trotz Klarheit,
Unterstützung und Konsequenz nicht
verändert:

Dann ist Trennung manchmal die
verantwortungsvollere Entscheidung
(für beide Seiten)



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 6: Führung heißt Verhalten führen → nicht Menschen verändern

Manchmal ist die fairste
Entscheidung nicht das Festhalten,
sondern das Loslassen.



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

These 7: 3 Gewissensfragen

1. Wen schütze ich gerade? Den Menschen oder mein eigenes Unbehagen?
2. Wo zahlt mein Team gerade den Preis für mein Zögern?
3. Mit wem müsste ich eigentlich ein klares Gespräch führen?



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Die teuerste Entscheidung im Umgang
mit Minderleistern ist oft nicht die falsche
Entscheidung.

Es ist die Entscheidung, keine zu treffen.



DELTACOACH^{.DE}
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Minderleistung kostet Geld. Wegsehen
kostet Vertrauen



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Schulungen buchen



Neu: Low Performer....

Di., 06. Okt. | Business Village

[Anmeldung](#)



Klartext statt Missverständnis...

Mi., 04. Nov. | Business Villa...

[Anmeldung](#)



Profitraining "Überzeugend..."

Do., 05. Nov. | Business Vill...

[Anmeldung](#)



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Im Workshop am 6.10.26:

4-6 Teilnehmer und Teilnehmerinnen (GF, HR) aus verschiedenen Unternehmen (auch zum Erfahrungsaustausch)

Mit Arbeitsrechtsteil

<https://www.deltacoach.de/workshops>

- + Wie bekomme ich meine Führungskräfte dazu, das Thema aktiv anzusprechen?
- + Woran erkenne ich echte Minderleister?
- + Wie führe ich das erste Gespräch?
- + Wann ist Entwicklung sinnvoll, wann nicht?
- +



DELTACOACH.DE
UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Vielen Dank!



DELTACOACH.DE

UWE BAUER - WIRKSAM VERÄNDERN

Folie 30